

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Juni 2024

Kære Kollegaer

En velfortjent sommerferie står for døren og i den forbindelse kommer en kort Isflugl, hvor du kan læse om:

- Hvad skal jeg gøre, hvis jeg er nyansat og ikke har optjent fuld løn i ferien?
- Hvad gør jeg, hvis jeg bliver syg i ferien?
- Budget 2025
- Stærke Fællesskaber
- Evaluering af Lokalaftale
- Medlemsarrangementer

Sommerferien står for døren og er du nyansat og i tvivl om du har optjent fuld ferie eller holder ferie på forskud, skal du gå forbi din skoleleder og få dette afklaret, idet du i så fald skal kontakte A-kassen for at vide, hvornår du skal melde dig ledig for at få dagpenge.

Bliver en lærer/børnehaveklasseleder syg i ferien eller går du syg ind i ferien, har du krav på at få erstatningsferie.

Hvis du går syg ind i ferien, kræver det en sygemelding til skolen inden feriestart, og at sygdommen kan dokumenteres.

Hvis en lærer /børnehaveklasseleder bliver syg i ferien, har man krav på erstatningsferie. Men først efter 5. sygedag (hvis man har optjent fuld ferie). Sygedagene tæller først fra det tidspunkt, man har meldt sig syg til arbejdsgiveren. Melder man sig fx først syg på 3. sygedag, vil muligheden for erstatningsferien først træde i kraft fra 8. sygedag. Bliver du syg, så sørg for en sygemelding til din leder (uanset om du er i udlandet). Sygdommen skal kunne dokumenteres, det vil sige, der skal kunne fremvises lægelig dokumentation, som man i øvrigt selv skal afholde udgiften for.

Budget 2025.

Ishøj Lærerkreds har fulgt Ishøj Kommunes budget 2025 tæt siden marts måned og løbende været i dialog med forvaltningen og de lokalpolitikere omkring dette. Igen i år arbejdes der med et sparekatalog, der dels skal løse de stigende udgifter til demografien og det specialiserede område, der som på landsplan presser kommunens økonomi, og som skal gøre det muligt for politikerne at prioritere andre områder.

Vi forsøger naturligvis at tale for, at man skal undgå at forringe skolevæsenet gennem besparelser, herunder PPR, og samtidig efterlyser vi, at byrådet investerer i den kommunale strategi Stærke Fællesskaber, som vi ikke kan se der bliver fulgt op af en reel investering, hvis flere elever skal inkluderes i kommunens skolevæsen i form af flere gruppeordninger, pladser på Ishøjgård, tolærer-timer,

inklusionsvejledere, flere lærere med specialpædagogiske kompetencer, styrkelse af PPR og reel kompetenceudvikling. Alt sammen tiltag vi ser som forudsætning for, at strategien kan lykkes og vi samtidig skal være Danmarks Bedste Arbejdspladser og kunne rekruttere og fastholde personale.

Stærke Fællesskaber.

Når vi vender tilbage fra sommerferie, begynder også arbejdet med Stærke Fællesskaber, hvor forvaltningen har besluttet, at der skal være en fælles læringsdag tirsdag d. 6. august for lærere og skolepædagoger. Vi er blevet inviteret ind i planlægningen af denne dag, hvor vi har talt for, at dagen skal forsøge at give mening og værdi for os, og at det derfor er vigtigt, at vi selv kan vælge, hvilke workshops vi ønsker at deltage i. Herudover havde vi et hængeparti med Louise Klinge, der kommer og holder oplæg og ikke mindst kommer der et humoristisk indslag med Christian Fuhlendorff, der kan runde dagen af, inden vi skal tilbage og planlægge det kommende skoleår og den forestående undervisning.

Vores ønske var, at dagen havde været i slutningen af dette skoleår, idet vi har travlt med at klargøre kommende skoleår, når vi er tilbage og at det havde været på en fredag, så vi havde kunnet kombinere det med et socialt arrangement. Det var der forståelse for, men rent tidsmæssigt i forhold til det planlægningsmæssige, lod det sig ikke gøre, men vi er stillet i udsigt, at hvis det skal være en blivende tradition, hvilket forvaltningen tænker, at dette tænkes ind fremadrettet.

Ud over, at dette ikke løser de udfordringer, vi kan se i strategien Stærke Fællesskaber, så hilser vi det velkomment, at Ishøj Kommunen tænker og ønsker at understøtte, at vi som faggruppe oplever os som et stærkt fællesskab, der forhåbentlig denne vej også kan bidrage til, hvordan vi kan udvikle vores skolevæsen.

Det videre arbejde med at følge Stærke Fællesskaber, bliver et af de vigtigste områder for kredsstyrelsens arbejde i Ishøj Lærerkreds i kommende skoleår og de samtaler, vi skal have med hinanden, skolelederne, forvaltningen og politikerne.

Herudover skal vi i kredsstyrelsen arbejde videre med at evaluere vores lokalaftale på arbejdstid og forholde os til, hvordan vi fremadrettet skal gribe forhandling af lokalløn an, idet forvaltningen ikke har villet/kunnet lave en fælles lokallønsaftale, der ville medføre ensartning og lokallønsmidler og lønstigning til alle inden for den eksisterende ramme.

Sidst men ikke mindst skal vi have planlagt medlemsarrangementer ud over markeringen af Lærernes Dag, hvor vi igen næste skoleår markerer dette med et biografarrangement d. 7. oktober, så I må gerne allerede nu sætte X i kalenderen.

Kredskontoret i ferien:

Kredskontoret er lukket fra 1. juli til og med 4. august 2024.

Kredsens mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på 018@dlf.org eller mobil 30 22 53 51.

Medlemsservice:

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Vi sørger for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

Giv også besked, hvis du går på pension, da du så vil blive overflyttet til vores pensionistfraktion.

Vær opmærksom på, at der kan søges om 50 % kontingentnedsættelse ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfrigtagelse. Der kan ansøges via dette link: <https://minside.dlf.org/>

Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.



**Vi ønsker alle en rigtig god og
Velfortjent ferie 😊**

