

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Oktober 2025

Kære kollegaer

Vi nærmer os efterårsferien – en tiltrængt pause for os alle, efter at skoleåret nu for alvor er løbet godt i gang.

Modtageklasserne og øget pres.

Vi oplever aktuelt et stigende pres på antallet af elever i modtageklasserne og trods det, at Ishøj Kommune har oprettet en ekstra i år, så er der allerede nu mange elever i klasserne. Det er en udfordring for kollegaerne at kunne give eleverne det tilbud, de har krav på og dermed også for den videre proces, hvor eleverne skal ud i almenklasserne. Det er en tendens, der er gældende for mange Vestegnskommuner og alt tyder på, at det også vil præge de kommende år.

Vi har fået et møde i stand med forvaltningen efter efterårsferien, hvor vi har mulighed for at høre kommunens tanker og bringe vores perspektiver ind i forhold til, hvordan vi bedst muligt kan løse opgaven.

Budget 2026.

Byrådet har vedtaget budget 2026 med et forlig mellem 5 ud af 7 partier. Heldigvis blev skoleområdet ikke berørt af det oprindelige sparekatalog på 10 mio. kr.

Der er givet en mindre udvidelse af to-voksenordningen i indskolingen på 600.000 kr. årligt. Da midlerne smøres tyndt ud over alle skolerne, udløser det ikke ekstra lærerstillinger og vil derfor næppe få en mærkbar effekt i praksis, men det er trods alt en udvidelse, og der er opmærksomhed på, at det er noget af det, der kaldes på ude fra skolerne.

Der er blandt forligspartierne opnået enighed om at følge udviklingen på lærerområdet tæt – med særlig opmærksomhed på de investeringer, der laves rundt omkring. Dette er et resultat af, at vi har påpeget de udfordringer, vi står i med rekruttering og fastholdelse af lærere. Vi har dokumenteret, at vi lønmæssigt halter efter en stor del af de omkringliggende kommuner, og at der samtidig investeres kraftigt i skolerne andre steder. Det skal vi naturligvis tale meget mere med forvaltningen og det kommende byråd om.

Medlemsweekend.

Vi havde 27. – 28. september medlemsweekend på Hotel Frederiksdal Sinatur, som DLF er ejer af, og vi vil gerne sige tak til de 48 kollegaer, der havde valgt at bruge deres weekend sammen med kollegaerne, om det faglige fællesskab.

Vi havde et oplæg ved Andreas Rasch om, hvordan vi fremadrettet løser udfordringen med stigende

inklusionspres og kollegaerne var supergode til at give vores perspektiv på, hvad vi oplever der udfordrer og hvad der skal til.

Politikerne lyttede opmærksomt med ved bordene og havde også klare holdninger, der også bar præg af, at der er valgkamp til november. Efterfølgende har flere henvendt sig og sat pris på den indsigt I gav dem og det har givet Ishøj Lærerkreds en god åbning til at tale mere om folkeskolens virkelighed i Ishøj og hvad I ser af udfordringer og løsninger i fremtiden nu og efter valget.

Inden vi sluttede af med middag og festivitas i kælderens, havde vi en teambattle, hvor vi skulle løse konkrete opgaver og besvare spørgsmål i området på en gåtur sammensat parvis fra to skoler. De tilbagemeldinger vi fik var, at det var en god oplevelse og havde været morsomt og givende at møde kollegaer fra en anden skole. Tak fordi I var med på det!

Resultater og billeder fra quiz kan ses her: <https://results.loquiz.com/P3WWWBW9CJ>

KV25.

Kommunalvalget i 2025 nærmer sig og foruden medlemsweekenden har vi afholdt et valgmøde om Børn og ungeliv i Ishøj Kommune, som vi har planlagt under FH Hovedstaden sammen med BUPL og SL.

Fokus har været på at få italesat, hvordan man tænker at give børn og unge et godt tilbud i skole og dagtilbud og hvordan vi skal lykkes med "Stærke Fællesskaber" og øget inklusionspres fremadrettet, og hvordan man vil lykkes med at kunne rekruttere og fastholde lærere i kommunen. Det der bliver sagt vil vi naturligvis tale videre med de valgte politikere om, når det nye byråd tiltræder til januar.

Lærernes Dag.

Mandag d. 6. oktober fejrede vi traditionen tro Lærernes Dag sammen med Ishøj Kommune, hvor vi kørte 19 kagepersoner ud til skolerne samt Rådhuset. Vi har desuden planlagt endnu en biograftur i samarbejde med Lån og Spar Bank og LB Forsikring. Det bliver den 26. januar 2026, idet tilslutningen sidste år var lav i oktober. Har du ikke allerede sat kryds i kalenderen, så gør det nu og kom gratis i biografen med gode kollegaer og spred gerne budskabet til dine kollegaer og tag dem med.

Indbydelse kommer senere.

Facebook – Lukket gruppe.

Husk, at vi har en lukket Facebook-gruppe kun for medlemmer, hvis du eller din kollega ikke er medlem så kom gerne ind: [Ishøj Lærerkreds | Facebook](#)

OK24 – Ekstra lønstigning på vej.

Når du får din november-løn, vil der være lidt ekstra at glæde sig over. Ved overenskomsten i 2024 aftalte parterne, at hvis de private lønninger steg mere end forventet, så skulle kommunalt ansatte – herunder lærere og børnehaveklasseledere – også have et ekstra lønløft.

Det betyder, at lønnen stiger med knap 0,75 procent fra 1. november. For de fleste af os svarer det til omkring 200-300 kroner ekstra før skat på lønsedlen. Beløbet kommer oven i den lønstigning, som allerede trådte i kraft 1. oktober og som kan ses når oktober lønnen udbetales, denne er på 0,3% svarende til ca. 110 kr.

Det er en relativ lille stigning, men det er vigtigt at huske, at vi i denne OK periode fik de største (historisk store lønstigninger) hurtigt i 2024, hvor gennemsnitslønnen steg med ca. 2300 kr. inkl.

pension kr. og efterfølgende resulterede i almentillægget på knap 500 kr. om måneden og stigningen i frit-valgs ordningen tilbage i april 2025.

Det er således den sidste lønstigning fra OK24 og i det nye år begynder forhandlingerne om OK26.

Kongres.

I september blev årets kongres afholdt Hotel Nyborg Strand, hvilket var nyt, men et godt skifte, idet DLF sparer mange penge ved at flytte det fra København til det fynske.

Det var en 3 dages kongres, der foruden formandens beretning og debat af denne var i OK26 tegn. I overskrifter var der meget debat og kritik af det nye fokus på børnesyn og inklusionsudfordringerne og den manglende økonomi til folkeskolen i Danmark.

Debatten om det såkaldte *nye børnesyn* fyldte en hel del. Børnesynet bygger på tanken om, at børn altid gør det så godt, de kan, og at det derfor er de voksnes ansvar, hvis noget ikke lykkes. Mange delegerede udtrykte bekymring for, at dette syn kan blive en floskel, der begrænser lærernes pædagogiske råderum og flytter fokus fra fællesskabet til individuelle hensyn. Flere pegede på risikoen for, at skolen i stigende grad bliver styret af koncepter og kommunale beslutninger fremfor lærernes professionelle dømmekraft. Formand Gordon Ørskov Madsen fremhævede i sin opsamling, at diskussionen var vigtig, og at DLF fortsat vil arbejde for, at lærerne bevarer den nødvendige handlekraft og professionelle frihed i skolens udvikling.

OK-kravene blev opstillet og særligt løn og forbedring af arbejdstidsaftalen samt livsfaser i et arbejdsliv blev prioriteret om end, særligt arbejdstid igen ikke blev særlig konkrete i kravene og at man igen ikke vil opstille et krav om et ekstra anciennitetstrin.

Kommende møder.

Ishøj Lærerkreds har i den kommende tid frem mod jul møder med forvaltningen om aflønning i forbindelse med praktikaftalen og forhandlingsmøde om lokalaftale på arbejdstid og så skal vi tale om, hvordan vi rekrutterer og fastholder bh. Klasseledere og lærere fremadrettet.

Efterårsferien.

Vi er varslet ferie i efterårsferien, og for alle, der har være ansat i hele det foregående skoleår, holder vi automatisk ferie på forskud, idet vi kun har optjent 2 dages ferie i det nye ferieår, når vi kommer til efterårsferien.

Er man nyansat i Ishøj Kommune eller ikke været ansat i hele det foregående skoleår, skal man gå forbi sin skoleleder og spørge/aftale om at afholde ferie på forskud for at undgå at risikere løntræk. HR opfordrer i den forbindelse skolelederne til at udvise fleksibilitet.

Kan man ikke dette, skal man undersøge, om man har feriedage på sit feriekort og ellers kontakte a-kassen eller Ishøj Lærerkreds.

Rigtig god efterårsferie

