



# ISFUGLEN



## Aktuel orientering fra Kreds 18

Marts 2025

---

Kære kolleger

Foråret spirer frem – og det samme gør denne udgave af *Isfugl*, som samler op på årets første tre måneder. Her kan du bl.a. læse om:

- Samarbejds møder om: Vidensindsamling, skoleplan, kerneopgaven, Stærke Fællesskaber og TR-tid.
- Børnehaveklasser og klasseloft.
- OK24:
  - Kompetencefond
  - Lønstigninger
- Intranet
- Budget Ishøj

---

### ♥ Samarbejds møder.

Årets første måneder har for tillidsrepræsentanterne og Ishøj Lærerkreds budt på en række møder med forvaltningen og skolelederne. Vi har drøftet skoleplanen, vidensindsamling fra sidste år og Stærke Fællesskaber.

Et spørgeskema blev sendt ud i samarbejde med skolelederne – med fokus på evaluering af sidste skoleår og lokalaftalen. Vi fik en høj svarprocent, og det er vi meget taknemmelige for. Det har givet os et solidt grundlag for videre samtaler.

De samlede besvarelser kan findes på hjemmesiden via dette [link](#).

Besvarelserne blev brugt på et heldagsmøde med forvaltningen og skolelederne, hvor TR og ledere drøftede, hvordan inputtene har betydning for arbejdslivet, skoleplanen og opgaveoversigterne, der skal laves inden skoleårets afslutning.

Vi havde også inviteret to konsulenter fra DLF's sekretariat, som holdt oplæg om intentionerne med skoleplanen og overenskomstens bestemmelser. Det skabte gode dialoger om, hvordan vi kan forbedre processen og sikre, at skoleplanerne giver reelt indblik i og forståelse for ledelsens prioriteringer af arbejdstiden.

I Ishøj Lærerkreds arbejder vi løbende for at skabe bedre dialogfora mellem ledere og tillidsvalgte. Det er bl.a. lykkedes at udvikle TR-temadagene fra at være envejskommunikation til nu også at inkludere direktionen. I år havde vi for første gang en TR- og lederdag med fokus på *kerneopgaven* – en hel dag faciliteret af Anders Seneca.

En vigtig pointe fra dagen var, at alt ikke kan være lige vigtigt – der skal prioriteres tydeligt og begrundet i kerneopgaven. Tilbagemeldingerne fra både TR og ledere har været meget positive, og der er lagt op til, at man i LokalMED og på personalemøder fortsætter dialogen.

Vi havde også inviteret vores centerchef, Sarah De Masi, til et møde i Ishøj Lærerkreds, hvor hun sammen med TR'erne talte om, hvordan arbejdet med *Stærke Fællesskaber* opleves på skolerne – set fra medarbejderperspektiv. Der blev delt hverdagshistorier, som gav Sarah værdifuld indsigt og ny viden, hun efterfølgende har udtrykt taknemmelighed for.

Vi drøftede også den manglende aftale om sikring af TR-tid – et generelt problem i Ishøj Kommune. Overordnet arbejder vi for at styrke dialogen på tværs mellem ledere, TR og forvaltning – og ikke mindst i forhold til lokalpolitikkerne, så hverdagsfortællingerne fra vores arbejdsliv får en stemme, inden beslutninger træffes.

Allerede i maj mødes TR og skoleledere igen for at drøfte Kvalitetsprogrammet for folkeskolen. Desuden har Ishøj Lærerkreds faste månedlige møder med Børne- og Undervisningsudvalget, hvor vi drøfter deres dagsorden og løbende udvikling i vores område.

---

### **Børnehaveklasser og klasseloft.**

På seneste møde med udvalget drøftede vi oprettelsen af kommende børnehaveklasser og et forslag om at sænke klasseloftet til 23 elever i forbindelse med en revidering af styrelsesvedtægten.

Vi har løbende været i dialog med forvaltningen om udfordringerne med store børnehaveklasser – især på Strandgårdsskolen, hvor én meget stor klasse har været en stor belastning.

Vi er bekymrede over, at man på Ishøj Skole muligvis vil oprette én klasse med meget højt elevtal næste skoleår. Det har vi sagt kræver ekstra ressourcer – fx til holddeling – hvis det skal lykkes.

Vi har gjort opmærksom på, at vi støtter sænkningen af klasseloftet til 23 elever, hvilket vil være mere ambitiøst end det nationale loft på 26. Men vi har også påpeget, at det er useriøst, hvis man – som sidste skoleår – bruger dispensationsmulighederne og alligevel laver kæmpeklasser. Så udvandes hele ideen.

---

### **OK24 – Den Kommunale Kompetencefond.**

Der er i starten af marts blevet udsendt en mail fra hovedforeningen om, at der fra **1. april** åbnes for **ansøgninger til Den Kommunale Kompetencefond**. Det er et resultat af OK24, hvor lærere nu får mulighed for at søge midler til kompetenceudvikling.

Du kan få op til **30.000 kr. pr. løbende 12 måneder** til dækning af:

- Kursusgebyr
- Transportudgifter (*dog ikke til kurser i udlandet*)
- Materialeudgifter
- Opholdsudgifter
- Vikarudgifter

**Kompetencefonden dækker 80 % af det ansøgte beløb, mens din arbejdsplads dækker de resterende 20 %.**

Der kan i OK24-perioden (frem til 31. marts 2026) **bevilliges støtte til ét kursus pr. medarbejder.**

## Hvem kan søge – og til hvad?

- **Lærere og børnehaveklasseledere** i folkeskolen:
  - Kurser med tydeligt **fagfagligt fokus** eller et klart **flerfagligt/tværfagligt fokus** i tilknytning til folkeskolens fag eller fagområder.
- **PPR-ansatte og andre stillinger på DLF's område:**
  - Kurser med fokus på **undervisningsfag, didaktik** eller **vejledningsfaglige områder**.

### Kriterier:

1. Kurset må højst vare **seks dage** (eller op til **48 timer**)
2. Kurset skal udbydes af:
  - **Offentlige uddannelsesinstitutioner** (professionshøjskoler, universiteter mv.)
  - **Private kursusudbydere** med samarbejdsaftaler med offentligt anerkendte institutioner
  - **LC's medlemsorganisationer**

Bemærk: Der ydes ikke støtte til transport ved kurser i udlandet.

### Sådan ansøger du:

1. Find et relevant kursus, der lever op til kriterierne
2. Udfyld ansøgningen via: [denkommunalekompetencefond.dk](http://denkommunalekompetencefond.dk)
3. Ansøgningen skal underskrives **fysisk eller digitalt** af:
  - Dig selv
  - Din tillidsrepræsentant
  - Din leder

Ansøgningen behandles af **KL og Lærernes Centralorganisation (LC)**. Når den er behandlet, får både du, din TR og din leder svar via de e-mailadresser, I har angivet i ansøgningen.

### Hvis din ansøgning bliver godkendt, modtager din arbejdsplads det godkendte tilskud.

Vil du have hjælp til at skrive en ansøgning eller finde et relevant kursus, er du som altid velkommen til at tage fat i os i kredsen.

---

### **Lønstigninger.**

Ved april-lønnen får alle lærere på folkeskoler et nyt **almen tillæg** på ca. 639 kr./md. (uden pension – svarende til ca. 4.800 kr. i 00-niveau).

Derudover stiger **fritvalgstillægget** fra 1,38 % til 1,64 %. Det udbetales som udgangspunkt, medmindre du har bedt om, at det skal gå til pension. Du finder det på lønsedlens side 1.

---

## Ishøj Intranet

Ishøj Kommune har fået nyt intranet for alle ansatte. De fleste af os bruger mest AULA, men intranettet indeholder relevant information som personaleretningslinjer, nyheder og fælles kommunale kurser.

 Tjek kurser og log ind med MitID her: [intra.ishoj.dk/kurser](https://intra.ishoj.dk/kurser)

Hvis du ser et kursus, der er relevant for dig, så tag en snak med din leder om tilmelding.

---

## Budget Ishøj

Ishøj Lærerkreds var igen i år inviteret med til Byrådets budgetseminar sammen med HovedMED, hvor vi fik første indflyvning på, hvordan de økonomiske rammer ser ud på nuværende tidspunkt.

Umiddelbart så budgettet fornuftigt ud og kommunen har besluttet at nedbringe det meste af sin gæld, fordi kommunen generelt har masser af penge, så kommunen næsten bliver gældfri.

Som andre år er den største udfordring, at vi mangler serviceramme, der dikterer, hvor mange penge kommunen må bruge på skole, dagtilbud og ældre. Som det ser ud, går det næsten op, men der laves alligevel et sparekatalog, som politikerne kan tage i brug, hvis de ønsker at prioritere andre områder. Dette er på 10 mio., hvoraf Center for dagtilbud og Uddannelse skal finde ca. 3 mio.

I de videre drøftelser vil vi tale for at Stærke Fællesskaber kalder på investering i udvidelse af gruppeordninger og flere lærere til at lave deltagelsesmuligheder for flere elever fremover og ligeledes at man forholder sig til, hvordan man vil kunne rekruttere og fastholde lærere i Ishøj.

Næste budgetseminar er til juni, hvor vi forhåbentlig ved, hvordan de nærmere økonomiske forhold ser ud.

Giv endelig lyd, hvis du har spørgsmål til noget i nyhedsbrevet – eller hvis du har input eller idéer, vi skal tage med videre.

# Vi ønsker alle en rigtig god påskeferie



De bedste hilsner  
Ishøj Lærerkreds

