

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Juni 2025

Kære kollegaer

Skoleåret går på hæld, og det er tid til årets sidste "Isfugl"*, hvor du kan læse om følgende:

- Hvad skal jeg gøre, hvis jeg er nyansat og ikke har optjent fuld løn i ferien?
- Hvad gør jeg, hvis jeg bliver syg i ferien?
- Status på lønforhandlinger
- Status på forhandling om lokalaftalen
- Kompenserende besparelser 2025
- Strandgårdskolen
- Ishøj Kommunes budget 2026
- Læringsdag i august
- Medlemsweekend og medlemsarrangementer
- Løntjek
- Opgaveoversigter
- Medlemsforum i Lærernes Pension

Sommerferie.

Sommerferien står for døren og er du nyansat og i tvivl om du har optjent fuld ferie eller holder ferie på forskud, skal du gå forbi din skoleleder og få dette afklaret, idet du i så fald skal kontakte A-kassen for at få at vide, hvornår du skal melde dig ledig for at få dagpenge.

Bliver en lærer/børnehaveklasseleder syg i ferien eller går du syg ind i ferien, har du krav på at få erstatningsferie.

Hvis du går syg ind i ferien, kræver det en sygemelding til skolen inden feriestart, og at sygdommen kan dokumenteres.

Hvis en lærer /børnehaveklasseleder bliver syg i ferien, har man krav på erstatningsferie. Men først efter 5. sygedag (hvis man har optjent fuld ferie). Sygedagene tæller først fra det tidspunkt, man har meldt sig syg til arbejdsgiveren. Melder man sig f.eks. først syg på 3. sygedag, vil muligheden for erstatningsferien først træde i kraft fra 8. sygedag. Bliver du syg, så sørg for en sygemelding til din leder (uanset om du er i udlandet). Sygdommen skal kunne dokumenteres, det vil sige, der skal kunne fremvises lægelig dokumentation, som man i øvrigt selv skal afholde udgiften for.

Status på lønforhandlinger.

Siden 2022 har Ishøj Lærerkreds været i forhandling med Ishøj Kommune om lokalløn. De nuværende aftaler er fra 2014, og der er stor forskel på, hvor mange lokallønsmidler der er til rådighed på de forskellige skoler.

Det opleves som et stigende problem – især i forhold til rekruttering og fastholdelse, hvor Ishøj Kommune halter betydeligt efter mange andre kommuner. Det anerkendes også af Skolelederforeningen.

Fra Kommunernes Statistikbank, KRL, har vi trukket følgende tal på lokallønsmidler pr. måned, som er forelagt både forvaltning og lokalpolitikere:

- Herlev – 4.588 kr.
- Gentofte – 4.081 kr.
- København – 4.074 kr.
- Gladsaxe – 3.702 kr.
- Ballerup – 3.530 kr.
- Brøndby – 3.427 kr.
- Rødovre – 2.873 kr.
- Høje Taastrup – 2.746 kr.
- Glostrup – 2.731 kr.
- Vallensbæk – 2.482 kr.
- Hvidovre – 2.494 kr.
- Albertslund – 2.473 kr.
- Frederiksberg – 2.439 kr.
- Ishøj – 2.305 kr.
- Greve – 1.956 kr.
- Tårnby – 1.941 kr.

I Ishøj er der ligeledes forskel mellem skolerne i Ishøj, hvor kun Strandgårdskolens niveau kan forklares – idet det er en heldagsskole.

Forhandlingerne strandede, da forvaltningen ikke havde det nødvendige overblik og kun kunne indgå en aftale, der ville betyde lønnedgang på nogle skoler. Det kunne vi naturligvis ikke acceptere, da det ikke ville løse problemerne med rekruttering og fastholdelse.

Formålet med forhandlingerne har grundlæggende været at sikre lige aflønning på tværs af skolerne – f.eks. gennem et fælles Ishøj-tillæg og erfaringstillæg for anciennitet i kommunen.

Efter sammenbruddet i 2024 har vi derfor begæret lønforhandlinger på alle skoler og hos PPR. Resultatet af disse lønforhandlinger har været, at skolelederne har meldt ud, at alle lønmidler nu er ude af virke. På Ishøj Skole lykkedes det os at forhandle et markant løft for lærere og børnehaveklasseledere, som nu aflønnes på niveau med de øvrige skoler. Lokallønnen er mere end fordoblet her, og dermed er et vigtigt delmål nået: Lige løn for lige arbejde i Ishøj Kommune.

Desværre har det ikke løst hele udfordringen. Det er fortsat svært at rekruttere og fastholde lærere, og meldingen fra kommunen er, at yderligere lønloft kræver politiske prioriteringer i de kommende budgetforhandlinger i Byrådet.

Derfor har vi forelagt lokalpolitikerne de strukturelle problemer – samt både skoleledernes og vores egne erfaringer med, at løn er en væsentlig faktor. Vi håber, at politikerne vil prioritere skolerne i de kommende års budgetter og vi vil fortsat bringe det med i vores dialog med dem.

Status på lokalaftalen.

På baggrund af jeres mange svar i evalueringen af sidste skoleår, har vi afholdt to forhandlingsmøder med kommunen om vores lokalaftale vedrørende arbejdstid. Her har vi drøftet, hvordan vi bedst muligt kan styrke skolens kerneopgave og sikre de bedste rammer for både undervisning og lærernes arbejdsvilkår, så elevernes faglige trivsel understøttes bedst muligt.

Mange af jeres pointer er blevet drøftet – blandt andet forberedelsesfaktor, klasselæreropgaven, samarbejdet mellem skole og hjem, samt hvordan vi sikrer opgaveoversigter af høj kvalitet. Opgaveoversigterne skal give et fyldestgørende billede af arbejdsopgaverne og danne grundlag for en kvalificeret dialog med ledelsen. Vi har også talt om, hvordan vi bevarer fleksibilitet og et tillidsfuldt samarbejde, samt muligheden for at øge den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, så vi sikrer, at fleksibilitet også har rammer og kan planlægges på 210 arbejdsdage.

Der er ingen tvivl om, at arbejdstid – ligesom løn – er en afgørende faktor i forhold til rekruttering og fastholdelse. Oplevelsen af at kunne lykkes med arbejdet er tæt forbundet med de ydre rammer.

Vores næste møde er planlagt til starten af september, og vi håber, at kunne lande en justering af aftalen i løbet af næste skoleår, så fundamentet for vores arbejde styrkes yderligere.

Kompenserende besparelser.

Maj og juni har været præget af en række intense møder med både forvaltningen og det politiske udvalg om kompenserende besparelser. Et stigende pres på specialundervisningsområdet har medført, at man har været nødt til at finde besparelser allerede i dette budgetår.

Der har været en høringsperiode, hvor blandt andet skolernes MED-udvalg og FællesMED har afgivet svar på de forslag, der har været i spil.

Der lægges op til et ansættelsesstop på både skoler og daginstitutioner i resten af 2025. Dette kan dog dispenseres af centerchefen. Særligt tolærertimerne står til at blive ramt. Det bekymrer os dybt. Hvordan skal vi lykkes med vores opgave, hvis stillinger ikke genbesættes og opgaver i stedet varetages af ikke-uddannede lærervikarer? Og hvordan hænger det sammen med Ishøj Kommunes strategi "Stærke Fællesskaber", hvor flere elever skal inkluderes i almenklasserne? Netop tolærertimerne er det redskab, vi har sat vores lid til for at skabe deltagelsesmuligheder for alle.

Hvordan skal vi lykkes med inklusion og samtidig opretholde et godt arbejdsmiljø, hvis færre medarbejdere skal løfte den samme opgave – uden at man samtidig investerer i flere lærerkræfter?

I kan læse FællesMED's (DLF, BUPL, skoleledere og daginstitutionsledere) høringssvar på vores hjemmeside [link](#), sammen med de øvrige svar, der alle udtrykker samme bekymringer, som vi skitserer her.

Budget 2026.

Bekymringen for, hvordan vi skal lykkes med Byrådets strategi *Stærke Fællesskaber* – kombineret med forvaltningens svar om deltagelsesmuligheder for alle, der bygger på kompetenceudvikling, men uden yderligere investering i almenklasserne, gruppeordninger, PPR og Ishøjgård – har fyldt meget i årets budgetsamtaler med udvalget.

Det er tanken, at flere elever skal kunne inkluderes lokalt, så færre visiteres til dyre udenbys tilbud. Men det kræver, at der investeres i de nødvendige ressourcer her og nu.

Vi har også talt med udvalget om ambitionen *Danmarks Bedste Arbejdspladser*. Her har vi fremhævet vigtigheden af et stærkt samarbejde med TR, gode rammer for dette samarbejde – og ikke mindst ordentlige løn- og arbejdstidsvilkår.

Når politikerne i disse uger og frem mod august forhandler budget, har vi derfor fremhævet disse perspektiver – og behovet for at sikre det nuværende serviceniveau, herunder især tolærerordningerne – hvis vi skal lykkes med opgaven sammen med eleverne. Hvordan politikerne vælger at prioritere økonomien næste år, kender vi til oktober.

Strandgårdskolen.

Lige inden sommerferien blev det meldt ud, at Strandgårdskolen i dette skoleår har haft et overforbrug på 1,8 mio. kr. Dette er først blevet identificeret nu – til trods for, at der hele året har været stor usikkerhed om skolens budget.

Det har været udfordrende – både for os og skolens ledelse – ikke at vide, hvad man skulle forholde sig til. Strandgårdskolen skal nu selv hente de over forbrugte midler ind i de kommende år, men

hvordan dette skal ske, er endnu uvist. Udmeldingen har været, at der ikke er kollegaer, der skal afskediges, men at besparelserne og overforbruget skal indhentes de kommende år ved, at vakante stillinger ikke genbesættes. Hvordan det gribes an, skal drøftes i LokalMED på Strandgårdskolen næste skoleår.

Det rejser nogle grundlæggende spørgsmål, som vi vil tage med videre til forvaltningen:

- Hvordan kan det være, at ingen har opdaget dette tidligere?
- Hvordan vil man fremadrettet sikre gennemsigtighed i økonomien?
- Hvordan vil man drive en heldagsskole uden de nødvendige ressourcer?

Læringsdag.

I forbindelse med de kompenserende besparelser – og det faktum, at kommunen mangler service-ramme (de penge, vi må bruge – kommunen har masser af penge, den ikke må bruge) – har der været drøftelser om, hvorvidt Læringsdagen skulle spares væk. Det er sket i lyset af, at vi formentlig kigger ind i et ansættelsesstop og dermed færre hænder til at løse opgaverne i resten af 2025.

Erfaringerne og tilbagemeldingerne fra jer til arbejdsgruppen og forvaltningen sidste år var dog så gode, at både kommunen og skolelederne har valgt at prioritere dagen. Størstedelen af midlerne til selve dagen kommer fra statslige kompetencemidler, som ikke kan spares væk, har forvaltningen vurderet, at dagen stadig giver rigtig god mening.

Medlemsweekend.

I en tid, hvor professionen er under pres, har vi et arrangement på bedding i september på baggrund af jeres tilbagemeldinger på, hvilke arrangementer i ønsker: En medlemsweekend for aktive medlemmer med følgende program:

- Fagpolitisk status ved Morten Refskov
- Oplæg ved Andreas Rasch – hvordan kan vi lykkes med at lave folkeskole med stigende inklusionspres.
- Fællesskab, samarbejde og konkurrence – med og mod kollegaer i Ishøj.
- Frokost, middag og socialt samvær.

Vi håber på gode bud på, hvordan vi lykkes med vores arbejde – og ikke mindst, at vi kan styrke fællesskabet og imødekomme jeres ønske om en medlemsweekend. Vi håber, mange af jer har lyst til at deltage – så tag fat i din kollega og dit team, og få en inspirerende, hyggelig og sjov lørdag på Frederiksdal. Frist for tilmelding er den 11. august 2025.

Tilmeld jer gerne allerede nu og opfordr kolleger til også at deltage. Vi har ikke fået ret mange tilmeldinger på nuværende tidspunkt og der er fare for, at arrangementet ikke kan gennemføres, hvis ikke der kommer flere tilmeldinger!

Tak for jeres tilbagemeldinger på forespørgslen om juletræsarrangement. Vi kan konstatere, at der ikke er ønske om det, så næste arrangement bliver vores biografarrangement den 26. januar i samarbejde med LB Forsikring og Lån & Spar Bank.

Flere af jer har i forbindelse med løntjek udtrykt ønske om et medlemsarrangement om, hvordan vi som lærere kan planlægge økonomi og investere i det liv, vi drømmer om. Det vil vi nu undersøge nærmere sammen med nabokredsene.

Løntjek.

Vi har i de seneste uger gennemført løntjek på alle skoler – undtagen Ishøj Skole og PPR, som vi besøger i august/september.

Heldigvis var der i år ikke store fejl i lønnen, og der er generelt styr på lønudbetalingerne. Vi havde mange gode samtaler – om lønsedler, pensionsordninger og lærerliv. Tak for det!

Det er både inspirerende og nyttigt input i det videre arbejde.

Opgaveoversigterne.

Opgaveoversigterne skal foreligge i denne uge, og vi skal alle have en samtale med vores leder om dem forud for det kommende skoleår. Det vigtigste er, at vi har overblik over, hvordan vores arbejdstid er tiltænkt – og at tid og opgaver hænger sammen.

Vi har opfordret skolelederne til, sammen med TR at forklare, hvordan en opgaveoversigt skal forstås – og vigtigst af alt, hvordan man kan have en kvalificeret drøftelse af den.

Vi opfordrer også jer til at se på, hvad der er af resttid (den tid der er tilbage når tid til undervisning, forberedelse og tidsestimerede opgaver trukket fra nettoarbejdstiden) og selv vurdere, hvordan I vil fordele den på timeløse opgaver. Tag gerne fat i din TR, hvis du er i tvivl om, hvordan du gør.

Skoleledelserne, TR og Ishøj Lærerkreds er alle enige om, at vi skal have en grundig og kvalificeret drøftelse af opgaveoversigten før skoleåret starter.

Valg til medlemsforum.

Der har i juni været valg til medlemsforum i Lærernes Pension, hvor der drøftes etiske og medlemsrettede spørgsmål. Kris genopstillede – og takket være jer, er han blevet genvalgt. Tak for jeres stemmer!

Han kan derfor fortsætte med at bringe de mange samtaler med jer ind i medlemsforummet, så pension bliver meningsfuld og forståelig og afspejler jeres ønsker til afkast og etik.

Pensionisterne.

Vi har en aktiv Fraktion 4 (pensionistgruppe) i Ishøj Lærerkreds, som har følgende arrangementer i støbeskeen:

Sommertur onsdag den 20. august 2025:	Rundvisning i Bispebjerg-kvarteret og Grundtvigs Kirke - og generalforsamling.
Juletur tirsdag den 25. november 2025:	Nationalmuseets Klunkehjem.

Sæt allerede nu X i kalenderen – indbydelser kommer senere.

Kredskontoret i sommerferien.

Kredskontoret er lukket fra 30. juni til og med 3. august 2025.

Kredsens mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på 018@dlf.org eller mobil 30 22 53 51.

Medlemsservice.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Vi sørger for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

Giv også besked, hvis du går på pension, da du så vil blive overflyttet til vores pensionistfraktion.

Vær opmærksom på, at der kan søges om 50 % kontingentnedsættelse ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse. Der kan ansøges via dette link: <https://minside.dlf.org/>

Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke kontingentnedsættelser med tilbagevirkende kraft.



**Vi ønsker alle en rigtig god og
Velfortjent ferie og ser frem til endnu et
godt skoleår, hvor der som altid er
masser at tage fat på.**

