

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

April 2026

OK26 – JA eller NEJ

I dagene op til påskeferien blev der indgået OK26 forlig på det kommunale område og sendt til **afstemning blandt alle os medlemmer i DLF i perioden fra den 10.april og frem til onsdag d. 22. april.**

Du kan se både det **generelle** forlig, der gælder for alle kommunalt ansatte, og så det **specielle** forlig, der gælder for alle os under Lærernes Centralorganisation [her](#).

Hvis du mod forventning ikke har modtaget et link til afstemning, så kontakt kredsen, for så har du muligvis en forkert mailadresse stående i Medlemssystemet.

Ishøj Lærerkreds anbefaler, hverken et Ja eller Nej, men opfordrer jer til at sætte jer ind i resultatet og stemme!

Herunder finder du en kort opstilling af, hvad der er af positive, tvivlsomme og bekymrende elementer i forliget:

Positive elementer:

- Et ok lønresultat, hvor særligt næsten fordobling af almentillæg oven i de 6,24 % i generelle lønstigninger.
- Bedre forhold for konsulenter og børnehaveklasseledere.
- Forbedrede barselsvilkår.
- Indførelse af barns 0. og 3. sygedag.
- Fritvalgsdag til dem der hverken har omsorgsdage eller seniordage.

Tvivlsomme elementer:

- Fritvalgskonto kan være svær at administrere og skabe usikkerhed om fremtidige ændringer.
- Kompetencefonden er ikke flyttet over i Fritvalgsordningen.
- Lokalløn indføres – og det er uvist, hvordan dette skal udmøntes.

Bekymringer:

- Ingen forbedringer i arbejdstid og arbejdsvilkår.
- Risiko for fortsatte problemer med arbejdsmiljø, stress og lærerflugt.
- Ingen forbedringer af seniorvilkår.

Vi får umiddelbart en fin reallønsfremgang i perioden, idet de generelle lønstigninger på 6,27% imod skønnet prisudvikling på 4,36%, giver 1,91% reallønstigning. Oven i dette kommer de organisationsmidler, der går til løn, forsigtigt skøn er 1% point i gennemsnit. Dog er prisudviklingen en joker, idet vi ikke kender tidshorizonten eller de fulde konsekvenser af de nuværende energiforsyningsproblemer afledt af konflikten i Mellemøsten.

Konsulenter og børnehaveklasseledere får bedre vilkår, hvilket er godt for konsulenterne og deres forhold med arbejdsfrie dage og sænket timetal for beregning af UV-tillæg for børnehaveklasse-lederne.

Også de forbedrede barselforhold med udvidet lønret, er naturligvis både væsentlige og vigtige.

Indførelse af muligheden for barns 0. og 3. sygedag er væsentlig for børnefamilierne.

Det tvivlsomme:

Fritvalgskonto med fritvalgsdag til medarbejdere uden omsorgs- eller seniordage, er i udgangspunktet positivt for dem, der bliver omfattet og det er positivt, at barns sygedage og omsorgsdage blev holdt ude af ordningen, men erfaringerne med frihedsopsparing viser, at det kan blive vanskeligt at administrere og gennemskue. Spørgsmålet her er også, om det fremover vil kunne undgås at holde uønskede dele ude af ordningen?

Ligeledes kunne man have ønsket, at kompetencefonden var flyttet derover, så midlerne herfra var lige fordelt og et individuelt valg om man ønsker at benytte sig af denne ordning.

Der kommer en mindre pulje til lokalløn, men hvordan dette administreres og hvordan vi sikrer, at pengene kommer ud og til hvem er et åbent spørgsmål.

Det bekymrende:

Det der betyder mest i hverdagen, er arbejdstid og seniorforhold, hvilket der ikke er noget på.

KL har simpelthen igen-igen nægtet at forholde sig til eller gøre noget ved forholdene omkring vores arbejdstid eller seniorvilkår. I en tid hvor alt for mange enten forlader folkeskolen eller bliver syge, er det meget utilfredsstillende, at man ikke vil gøre noget ved vores arbejdsvilkår.

Det er utilfredsstillende, at KL ikke anerkender og vil være med til at tage fat på de udfordringer, der er med lærernes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Der er behov for at få justeret på arbejdsforholdene for lærerne, så vi kan fastholde og rekruttere både uddannede lærere og seniorer og frem for alt undgå stress, for tidlige nedslidninger og lærerflugt.

Vurderingerne af perspektiverne ved et Ja eller et Nej:

Det der fylder på Folkeskolen og i debatterne i DLF er følgende:

For dem der hælder til et Nej, er det primært KL's manglende vilje til at levere noget i forhold til arbejdstiden, der vægter. Ligeledes at sende et klart signal til DLFs formand, Hovedstyrelse og KL, at det ikke er godt nok, at der ikke leveres på arbejdstid, arbejdsmiljø og seniorordninger.

For dem der hælder til et Ja vægtes det, at dette er et tilstrækkeligt resultat, særligt på løn og barns sygedage, og det bedst muligt opnåelige resultat. Ligeledes, at medlemmerne samlet set ikke er klar til konflikt på baggrund af dette forligsresultat, idet man forventer, der maksimalt vil kunne opnås tid på øvrige opgaver i Forligsinstitutionen eller ved et regeringsindgreb. Med et JA sender man også opbakning og anerkendelse af vores forhandleres indsats.

Det er din overenskomst for de kommende 3 år og det er derfor vigtigt at du gør din stemme gældende!

